

RETURA[®]

Retura Midt AS sin rapport etter åpenhetsloven 2022 Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

1

Dokumentet er signert digitalt av:

- FREDRIK EVJEN, 29.06.2023
- IDA PLASSEN LIMI, 29.06.2023
- ARVID LYNGSTAD, 29.06.2023
- KARI METTE BUSKLEIN, 29.06.2023

30/6'23 *Suzanne Bunde*

Forseglet av



Posten Norge

Innledning

Retura Midt AS følger loven om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende

Menneskerettigheter (åpenhetsloven). I samsvar med åpenhetsloven § 4 publiserer vi her vår redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2022.

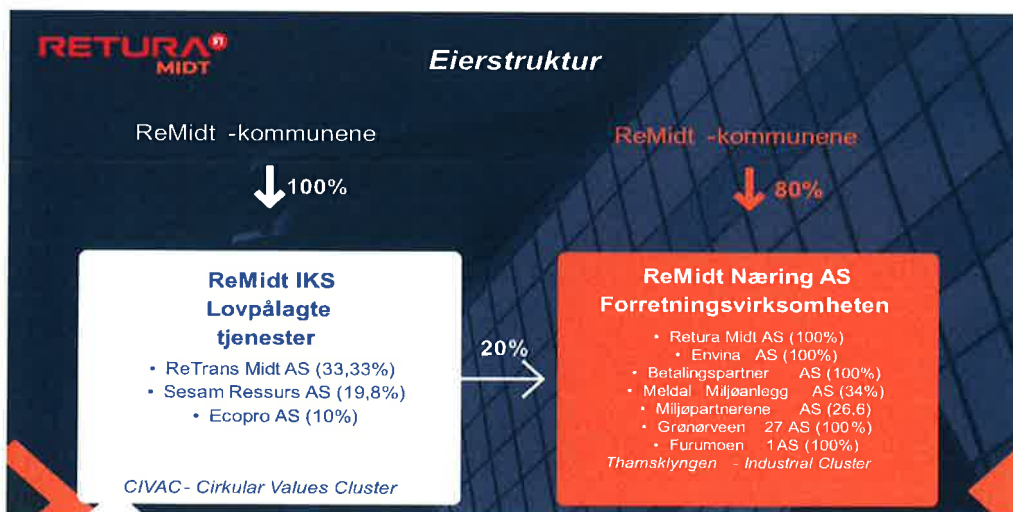
Retura Midt sitt driftsområde

Retura Midt AS er en bedrift med 18 ansatte, som har hovedkontor på Orkanger, og avdelingskontor på Melhus og i Kristiansund. Vi tilbyr gode og miljøvennlige avfallsløsninger for både private og offentlige, der vi leverer våre avfallstjenester i 18 kommuner i Midt-Norge. Retura Midt er også med i den landsomfattende Retura-kjeden med 24 avdelinger og flere hundre ansatte over hele Norge.

Retura Midt opererer i disse kommunene:

Aure, Averøy, Frøya, Heim, Hitra, Kristiansund, Melhus, Midtre Gauldal, Oppdal, Orkland, Rennebu, Rindal, Skaun, Smøla, Sunndal, Surnadal, Tingvoll og Ørland.

Eierstruktur og organisering



2

Dokumentet er signert digitalt av:

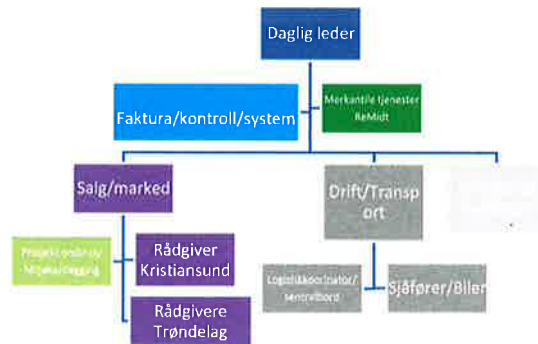
- FREDRIK EVJEN, 29.06.2023
- IDA PLASSEN LIMI, 29.06.2023
- ARVID LYNGSTAD, 29.06.2023
- KARI METTE BUSKLEIN, 29.06.2023

30/6-23 *Janne Busck*

Forseglet av



Posten Norge



Interne retningslinjer og rutiner

Retura Midt har et aktivt forhold til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Selskapet baserer driften på en høy mulig andel av fast ansatte, unntatt transporttjenester hvor vi har outsourcet ca. 60 %. Selskapet tilstreber full likestilling mellom kvinner og menn, og målet er å øke kvinneandelen og etnisk opprinnelse. Ingen skal diskrimineres pga. etnisk opprinnelse, språk, religion eller livssyn.

Retura Midt har med sin ledergruppe og tillitsvalgte/verneombud involvert i arbeidet mot diskriminering. Av tiltak som er gjort for å sikre likestilling og ikke-diskriminering i praksis, har vi revidert personhåndbok fra 2022, dette sammen med blant annet ReMidt IKS. Selskapet har dokumenterte rutiner på plass for varsling om kritikkverdige forhold som skal ivareta både den som varsler og den som blir varslet på. Det har i 2022 ikke blitt registrert noen varsler.

Det er gjennomført en spørreundersøkelse blant egne ansatte om likestilling og diskriminering vinter/vår 2022 utført av HMS Tjenesten. Resultatet ble gjennomgått og det ble ikke gjort funn som krever spesielle tiltak.

Det arbeides kontinuerlig og aktivt med HMS og internkontroll. Sikkerhet og forebyggende tiltak for å trygge arbeidssituasjonen for ansatte og brukere har høyt fokus. Selskapet har fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet.

Selskapets ledelse har jevnlig møter med de tillitsvalgte og i 2022 er fem møter gjennomført. Viktige saker til behandling siste år har blant annet vært HMS, arbeidshelseundersøkelse, sykefravær, opplæring, økonomi, handlingsplan og fysisk aktivitet. I 2022 ble det gjennomført 2 vernerunder på kontor og biler.

Ved konkurranseutsettelse av innkjøp stilles det krav til at leverandørene fremlegger egenerklæring om arbeidsforhold i sin bedrift.



Vurdering av aktsomhet i Retura Midt AS

Redegjørelse av aktsomhetsvurdering rundt åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Lovens formål (§1) er som følger:

«Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og potensielle negative konsekvenser som kan knyttes til virksomheten, enten direkte eller gjennom sine leverandørkjeder og forretningspartnere.»

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECD sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv:



Figur 1: OECD's aktsomhetshjul for ansvarlig næringsliv

Dokumentet er signert digitalt av:

- FREDRIK EVJEN, 29.06.2023
- IDA PLASSEN LIMI, 29.06.2023
- ARVID LYNGSTAD, 29.06.2023
- KARI METTE BUSKLEIN, 29.06.2023

30/6-23 *Suzanne Brunel*

Forseglet av



Posten Norge

For å tilfredsstille loven og de internasjonale standardene, gjennomføres en prosess for aktsomhetsvurdering som innebærer:

1. Forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
2. Kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forsakert eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
3. Iverksette egnede tiltak for å stansc, forbygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
4. Følge med på gjennomføring og resultat av tiltak
5. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshaver om hvordan negative konsekvenser er håndtert
6. Sørgje for eller samarbeidet om gjenoppretting og erstatning der det kreves.

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko rundt menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges deriblant Retura Midt AS å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger
- Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

Dette dokumentet er utarbeidet for å oppfylle Retura Midt AS sin plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderinger.

Dokumentet vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni (krav fra og med 2023). Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurdering.

Retura Midt AS sin tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Retura Midt AS henter avfall fra næringslivet i 18 kommuner. 17 av de kommunene er også eiere i vårt eierselskap ReMidt Næring AS. Total mengde avfall innsamlet årlig er på ca. 47 000 tonn.

Retura Midt skal i samarbeid med eierkommunene fremme bevisste holdninger til ressursbruk i samfunnet, gjennom å legge til rette for kildesortering, gjenbruk og materialgjenvinning av ulike typer avfall. Vi følger FNs retningsgivende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECD's retningslinjer for et ansvarlig næringsliv.

Dokumentet er signert digitalt av:

- FREDRIK EVJEN, 29.06.2023
- IDA PLASSEN LIMI, 29.06.2023
- ARVID LYNGSTAD, 29.06.2023
- KARI METTE BUSKLEIN, 29.06.2023

30/6-23 *Suzanne Bourdelle*

Forseglet av



Posten Norge

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vårt arbeid med bærekraft som omfatter både egen virksomhet og leverandørkjeden.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og for likestilling og fravær av diskriminering. Retura Midt er også ISO sertifisert i henhold til ISO 9001 og ISO 14001.

Selskapets etiske retningslinjer er oppdatert og det er utarbeidet en egen menneskerettighetspolicy. Våre etiske retningslinjer og personalhåndbok setter tydelige rammer for hvordan vi forventer at ansatte opptrer som kollegaer og ut mot eksterne – alle skal behandles med respekt og verdighet.

Anskaffelsesregelverket og de etiske retningslinjer for leverandører (Code of Conduct) beskriver våre forventninger til leverandører på samme måte som vi har for våre egne ansatte. Alle skal behandles med respekt og verdighet, de skal opptre seriøst og aktsomt for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker og miljø.

Ved inngåelse av nye kontrakter må tilbyder signere på at de følger vedlagte etiske retningslinjer /Code of Conduct.

I tråd med åpenhetsloven vil vi gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandører både oppstrøms og nedstrøms.

Håndtering av informasjonsplikten

Kundesenteret hos Retura Midt har rutiner for mottak og behandling av eksterne og interne henvendelser. Disse rutinene vil følges for å håndtere informasjonsplikten etter åpenhetsloven.

Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko

Vi har vurdert det dit hen at vi ikke har noen områder internt med risiko for negative konsekvenser eller vesentlig risiko opp mot menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Retura Midt AS som arbeidsgiver styres etter et omfattende lovverk og tariffavtale som sikrer arbeidsforholdene til de ansatte. Vi har tydelige og kjente retningslinjer som tar for seg etikk, likestilling, mangfold og varsling. Følgende tema diskuteres årlig med tillitsvalgte:

- Risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling
- Gjennomgang av varslingsrutiner
- Bruk av deltidsstillinger og innleie
- Evaluering av behov for kontrolltiltak

I forbindelse med årlig medarbeidersamtale er det gjennomgang med alle ansatte i forhold til etiske retningslinjer. Nyansatte får utlevert etiske retningslinjer og blir bedt om å gjøre seg kjent med disse før oppstart.

Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden

For selve aktsomhetsvurderingen har vi gjort en risikovurdering av leverandørene. Retura Midt sine leverandører er i hovedsakelig transportører, utleiere av utstyr, innkjøp av produkter til avfallshåndtering, eks. Big bags, bank, lastebilverksted, nedstrøms aktører.

Dokumentet er signert digitalt av:

- FREDRIK EVJEN, 29.06.2023
- IDA PLASSEN LIMI, 29.06.2023
- ARVID LYNGSTAD, 29.06.2023
- KARI METTE BUSKLEIN, 29.06.2023

30/6-23 *Suzanne Ender*

Forseglet av



Posten Norge

Leverandørene vurderes som lav risiko, middels risiko eller høy risiko. Dette basert på hvilken bransje de tilhører, Retura Midt sin kunnskap om leverandøren er basert på hva Retura Midt kjøper inn av varer og tjenester, samt kjennskap til bakenforliggende leverandørkjede. Eks. på vurdering som lav risiko er ReMidt som er leverandør på nedstrøms løsninger, våre innleid leverandører på transporttjenester går under middels risiko

Ut fra hvilke svar Retura Midt får fra innsendte egenerklæringsskjema, vil det bli vurdert videre oppfølgingstiltak.

Risikokategori	Ant. leverand	Planlagte tiltak
Lav	19	Ingen handling
Middels	6	Utsending av egenerklæringsskjema
Høy	0	Utsending av egenerklæringsskjema, samt ytterligere undersøkelser av leverandørene (spørsmål og dokumentasjon)

Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden

Gjennom våre etiske retningslinjer (code of conduct) for leverandører kommuniserer vi tydelig våre forventninger om at leverandørene følger retningslinjene basert på FN- og ILO konvensjoners krav til arbeids- og menneskerettigheter. Retura slutter seg til FNs 10 grunnleggende prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Hvis det oppdages brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører. Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til suspensjon/terminering av kontrakt.

Implementering

Vi gjennomfører vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med OECD's aktsomhetshjul for ansvarlig næringsliv og som påpekt i åpenhetsloven. Dette innebærer:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på forpliktelser og sin rolle i forhold til åpenhetsloven
- Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger for egen leverandørkjede
- Innføre rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med Åpenhetsloven
- Oppfølging av informasjon om negative konsekvenser og vesentlig risiko for ansatte og andre berørte av vår virksomhet
- Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger av våre leverandører gjennomgås årlig

Dokumentet er signert digitalt av:

- FREDRIK EVJEN, 29.06.2023
- IDA PLASSEN LIMI, 29.06.2023
- ARVID LYNGSTAD, 29.06.2023
- KARI METTE BUSKLEIN, 29.06.2023

30/6-23 *[Handwritten signature]*

Forseglet av



Posten Norge

Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, send en e-post til post@retura-midt.no merk meldingen med "åpenhetsloven".

Dokumentet er signert digitalt av:

- FREDRIK EVJEN, 29.06.2023
- IDA PLASSEN LIMI, 29.06.2023
- ARVID LYNGSTAD, 29.06.2023
- KARI METTE BUSKLEIN, 29.06.2023

30/6-23 *Suzanne Bentel*

Forseglet av



Posten Norge

Retura Midt AS - Styrets rapport etter Åpenhetsloven for 2022

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- FREDRIK EVJEN, signert 29.06.2023 med ID-Porten: BankID Mobil
- IDA PLASSEN LIMI, signert 29.06.2023 med ID-Porten: BankID
- ARVID LYNGSTAD, signert 29.06.2023 med ID-Porten: BankID Mobil
- KARI METTE BUSKLEIN, signert 29.06.2023 med ID-Porten: BankID

30/6-23 Ingrid Børner



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.